

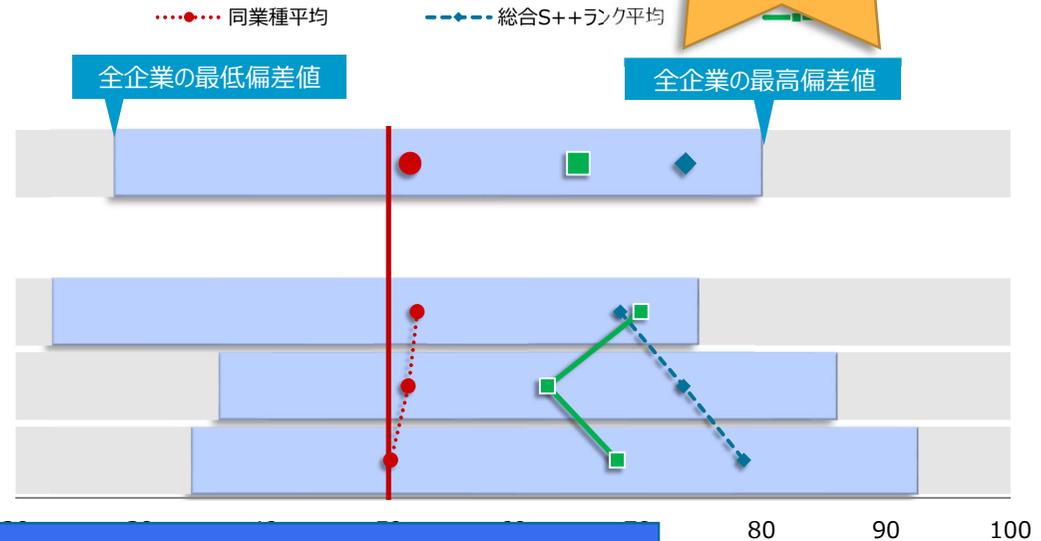
結果概要

ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

※約76pの構成です。  
 ※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

先行納品  
 (予約特典)

	貴社偏差値	貴社ランク	業種平均偏差値	総合S++平均偏差値
総合偏差値	<b>65.3</b>	<b>S+</b>	51.8	73.9
人材活用力	<b>70.3</b>	<b>S++</b>	52.3	68.6
イノベーション力	<b>62.8</b>	<b>S</b>	51.6	73.7
市場開拓力	<b>68.4</b>	<b>S+</b>	50.2	78.6



貴社業種 (AQ1回答/分析用) 通信・サービス / 情報通信

結果概要はプレミアム版とほぼ同等ですが、指定企業平均と比較するかわりに、自社よりも1ランク上の企業群（貴社ランクがS+の場合にはS++ランク平均）と比較しています。

ベーシック版には指定企業との比較・詳細項目の偏差値がありませんが、かわりに少ないページ数で重要な情報がまとまっており、これから取り組みを進めたい企業向けの内容となっております

## Ⅱ - 3. 指標別偏差値

### ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

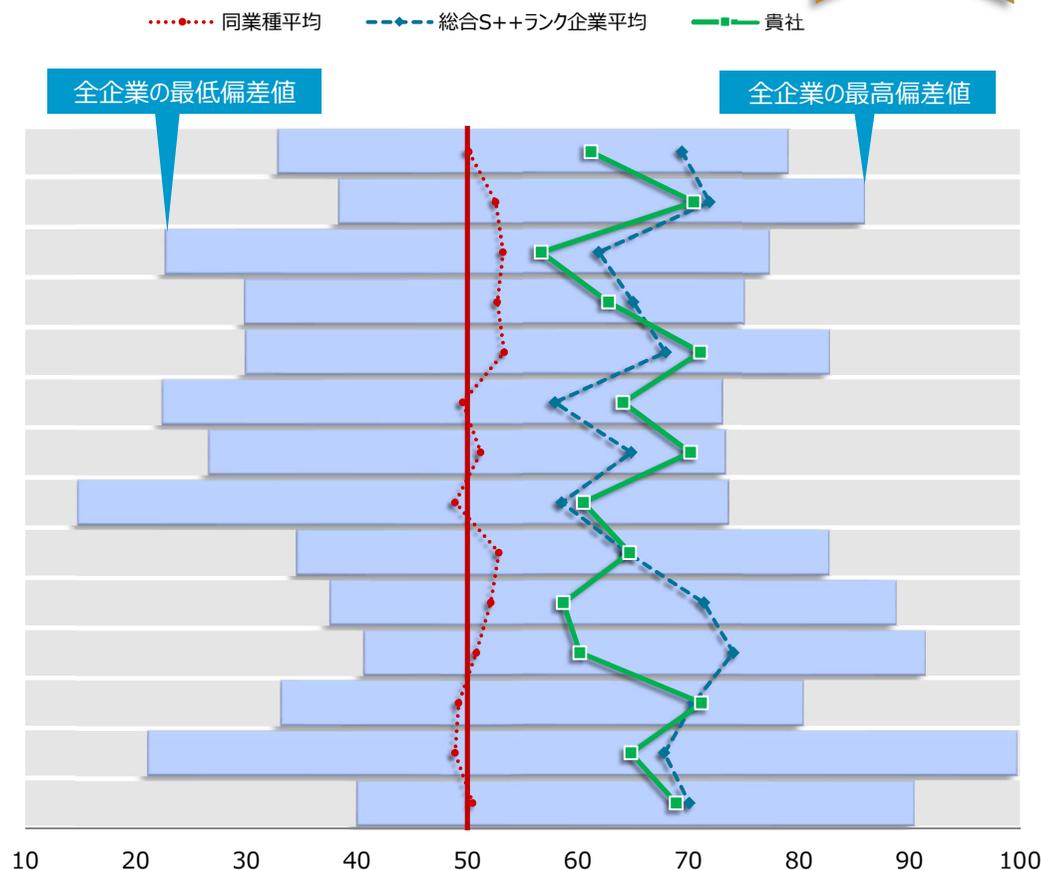
※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

先行納品  
(予約特典)

フィードバック資料記載の14指標ベースで、偏差値の分布と目標ランク（1ランク上の企業と同じ偏差値でも、分布（最高・最低や密集度合い）によって意味合いは異なってきます。偏差値の全社平均は50（赤線）であるため、例えば「市場拡大」のように分布が右に広がっている場合は多くの企業が偏差値40台に密集し、一部の飛びぬけた企業が90近い偏差値を出している一方、「人材の確保・定着と流動性」のように分布が左に広がっている場合は多くの企業が偏差値50台に密集し、極端に悪い企業が一部存在している、といったことが読み取れます。

		偏差値		
		貴社	S++企業平均	業種平均
共通	方針・計画と責任体制	61.2	69.4	50.1
	テクノロジーの導入・活用	70.5	71.9	52.6
人材活用	ダイバーシティの推進	56.7	61.9	53.2
	多様で柔軟な働き方の実現	62.8	65.0	52.7
	人材への投資	71.1	67.9	53.3
	ワークライフバランス	64.1	57.9	49.6
	エンゲージメント	70.2	64.8	51.2
	人材の確保・定着と流動性	60.5	58.5	48.9
イノベーション	新事業、新技術への投資	64.7	64.5	52.9
	イノベーションの推進体制	58.7	71.4	52.1
	社外との連携	60.2	74.1	50.8
市場開拓力	ブランド力	71.2	70.5	49.2
	市場浸透	64.8	67.8	48.9
	市場拡大	68.9	70.1	50.5

\* 赤いラインが偏差値50（平均点）

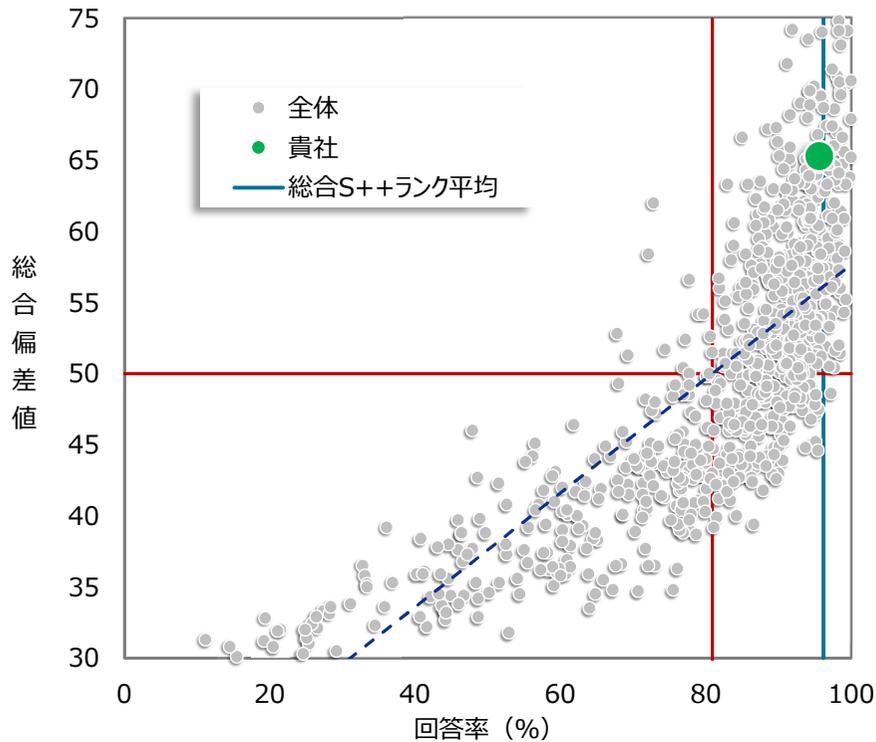


ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

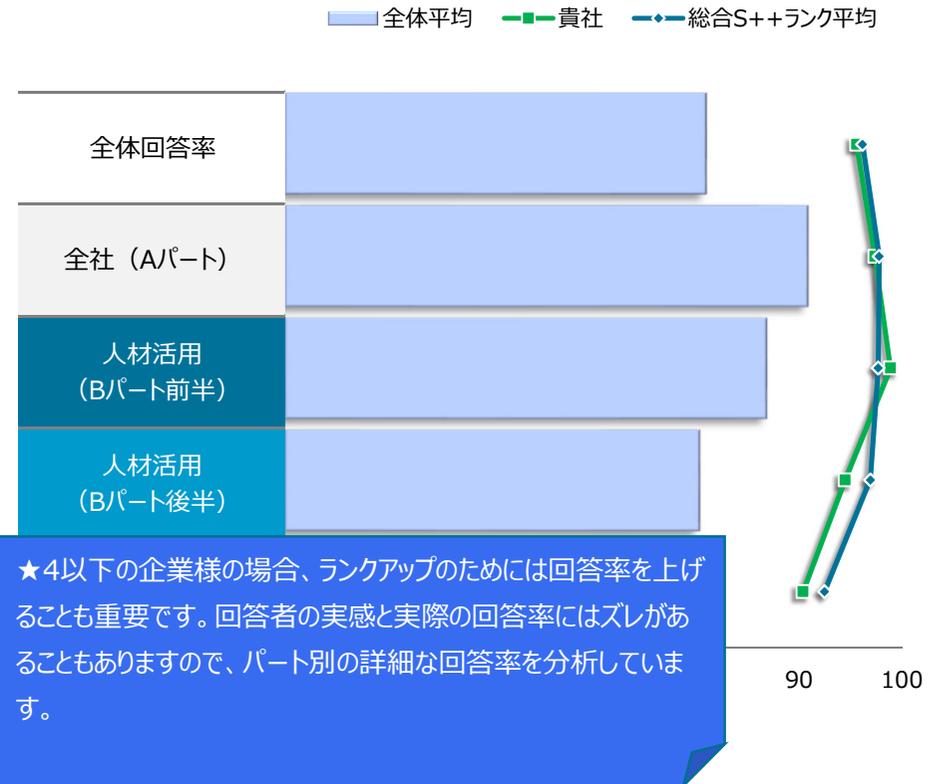
※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

どんなに優れた取り組みをしても、空欄が多いと評価は低くなってしまいます。この回答率は、【値の入っている設問】/【回答すべき全設問】で算出しており、理論上回答しなくてよい項目（制度を導入していない場合の利用人数など）は計算に含まれません。

回答率と偏差値の関係



シート別回答率



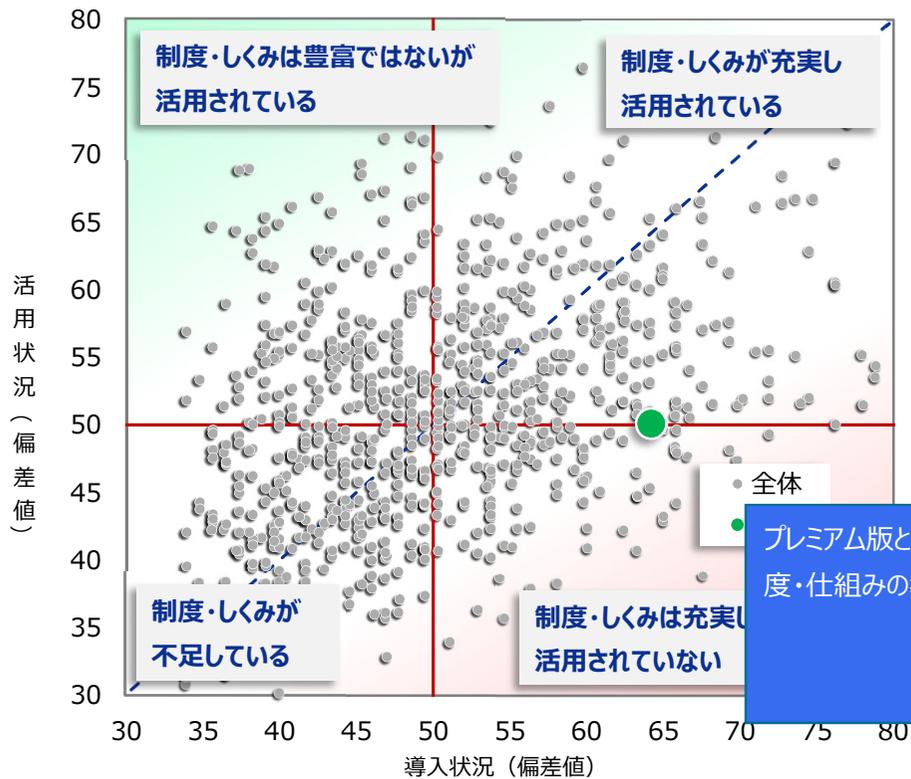
★4以下の企業様の場合、ランクアップのためには回答率を上げることも重要です。回答者の実感と実際の回答率にはズレがあることもありますので、パート別の詳細な回答率を分析しています。

ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

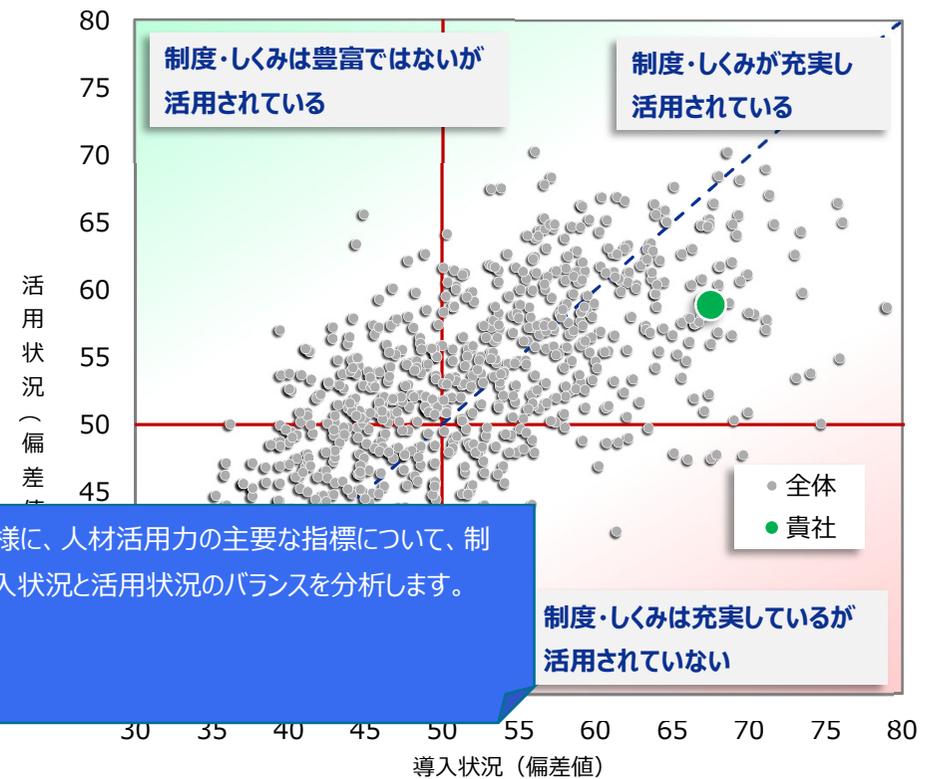
人材活用の制度・しくみについて、導入状況の得点と活用状況の得点の偏差回答企業内における貴社のポジショニングを把握できます。

※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

■ダイバーシティ 制度・しくみの導入と活用



■多様で柔軟な働き方 制度・しくみの導入と活用



プレミアム版と同様に、人材活用力の主要な指標について、制度・仕組みの導入状況と活用状況のバランスを分析します。

ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

New!

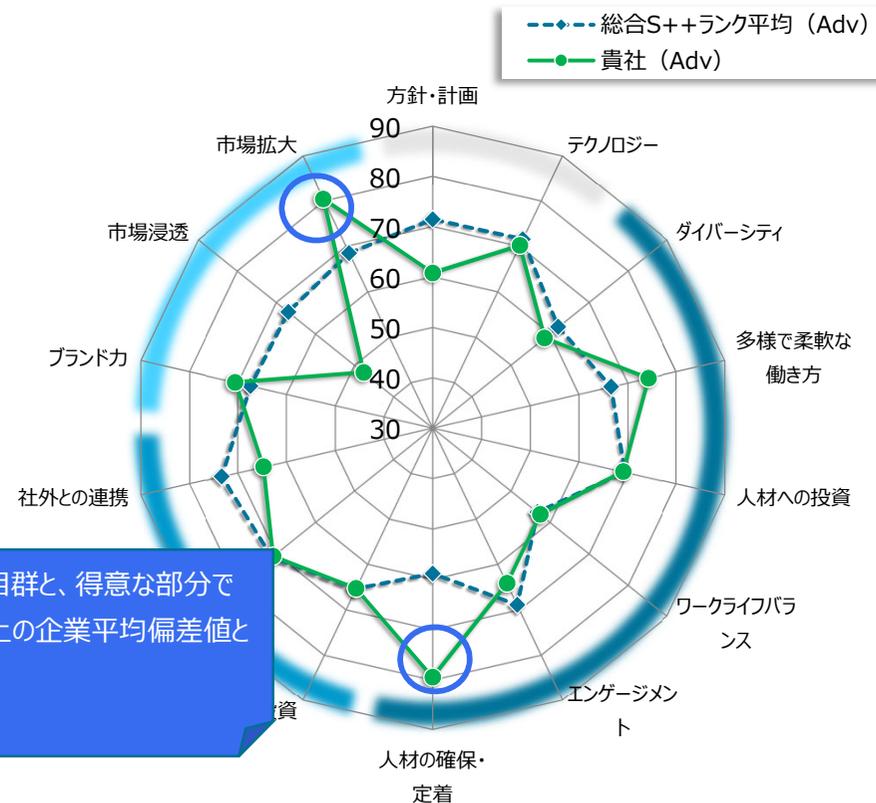
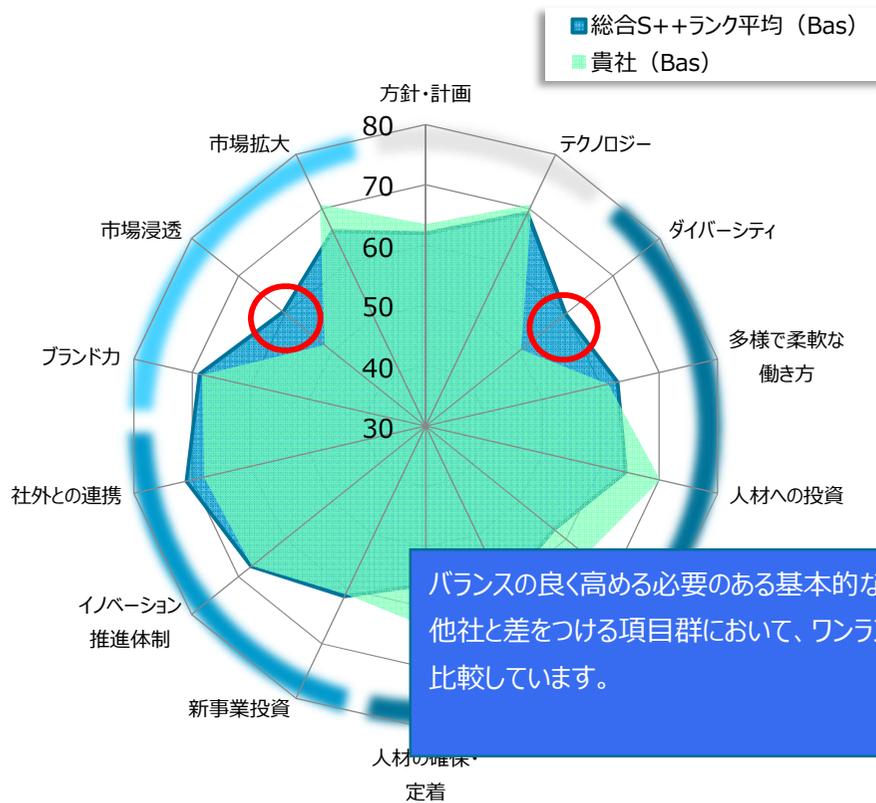
それぞれの中分類を構成する項目を、大まかに「Basic項目（=多くの企業に  
 に関しては是非他社に差を付けたい項目）」に分類し、それぞれで偏差値を算出しています。ただし市場開拓力に関しては2つに分割すると項目数が少なくなる  
 出やすい点にご留意ください。

■ Basic項目 ～基本的な項目群～

- ・**バランス良く**拡大を目指す
- ・目標ランク企業平均より**低い部分**に着目

■ Advance項目 ～他社と差をつける項目群～

- ・**得意な項目**を伸ばす
- ・目標ランク企業平均より**高い部分**に着目



バランスの良く高める必要のある基本的な項目群と、得意な部分で他社と差をつける項目群において、ワンランク上の企業平均偏差値と比較しています。

ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

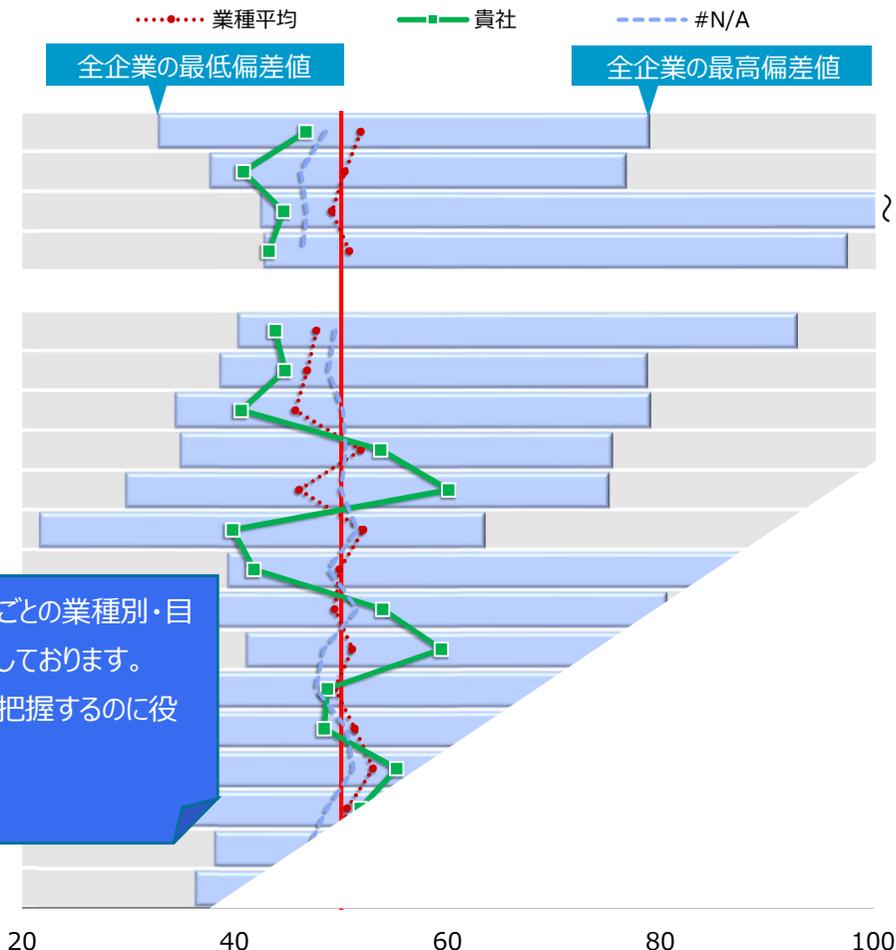
※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。



1.3 分野共通項目・人材活用力①

ここでは14指標をさらに細分化した詳細項目について、偏差値の分布と業種平均との偏差値は得点率の偏差値を表しています。貴社、あるいは貴社の所属する業種について重要度の低い項目に関しては、一部点数が外れた場合の点数を下げるといった影響度を小さくする配慮をしている場合があります。必ずしも得点を下げる大きな要因になっているとは限りません。なお、記者評価の項目に関しては、貴社偏差値・指定企業偏差値とも非公開となっておりますのでご了承ください。

	貴社 偏差値
<b>&lt; 3 分野共通 &gt;</b>	
方針・計画と責任体制	46.7
導入しているテクノロジー	40.8
テクノロジーの活用	44.6
先進的・ユニーク施策	43.2
<b>&lt; 人材活用力 &gt;</b>	
女性の役員・執行役員登用	43.8
女性の管理職登用（部長以上）	44.7
女性の管理職登用（課長）	40.6
昇進・待遇の男女差	53.7
女性の積極採用・活躍推進	60.1
女性の就業継続	39.8
シニアの雇用	41.8
育休復帰・男性育休取得支援	53.9
介護・病気療養と仕事の両立支援	46.8



A企業平均		業種平均	
偏差値	ギャップ	偏差値	ギャップ
48.6	-1.9	51.8	-5.1
46.2	-5.4	50.4	
46.8	-2.2	49.1	
46.4	-3.2		
49.4			
48.8			

従来プレミアム版でのみ提供していた詳細項目ごとの業種別・目標ランク平均を、今年よりベーシック版でも提供しております。指標別よりも貴社の強み・弱みをピンポイントで把握するのに役立ちます。

ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

New!

ここではタイプごとに抱えていると思われる課題と、それに対応したKPIになりうる項目

課題：

多様性の確保

■ 課題例：

新たな発想が意思決定に活かされる環境を作るため  
マネジメント層での多様性が重要

人員構成や回答内容を分析して特徴ごとに企業を15グループに分類し、タイプごとに抱えていると思われる課題例・課題に対する取り組み例を開示しています。

■ 課題に対する取り組みの例：

- ・ダイバーシティ推進に関する宣言を経営トップから発信し、社内への浸透を図る。  
また、ダイバーシティ推進のための専門部署を設置し、採用・教育観点から推進に取り組んでいる
- ・アルムナイ採用・カムバック採用を判断し、中途採用を募集し始めた
- ・女性や...

■ 上記課題に対応する指標：

指標

- 部長相当職 平均年齢
- 正社員全体・女性比率（2022年）
- 新卒入社女性比率（%）
- 中途入職率（%）

ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

New!

グループa3

該当社数： 85 社

■上位10社平均の高い項目

51	オープンイノベーション
59	顧客把握
4	先進的・ユニークな取り組み
52	ベンチャー・スタートアップ
48	イノベーション推進
2	導入しているテクノロジー
23	従業員の社外活動

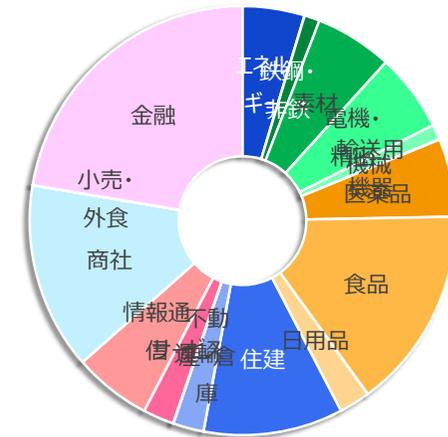
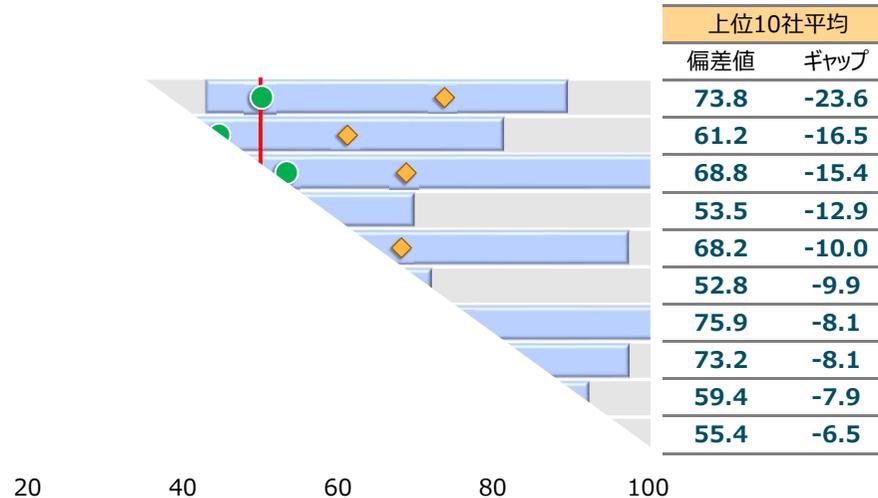
■このグループの特徴

割り当てられたグループの特徴とグループ内上位企業、上位10社で高い項目や貴社と比較してギャップの大きい項目を示しています。グループ上位と比較することにより、貴社の改善しやすそうな項目や、強みとなる可能性のある項目を把握できます。

このグループの上位企業（五十音順）

- F社
- G社
- H社
- I社
- J社

■このグループの業種構成



ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

1. 属性・経営関連データ

実施内容	貴社回答	実施率		総合A 実施社数	備考
		全体	貴社業種		
組織形態	指名委員会等	5.9%	3.5%	6社	指名委員会等設置会社の割合
統括責任者【人材活用】	執行役員以上	75.2%	86.0%	109社	「執行役員以上」の割合
統括責任者【イノベーション】	本部長以下	56.7%	64.0%	77社	同上
統括責任者【市場開拓】	執行役員以上	53.0%	53.5%	72社	同上
人的資本経営の推進方針	方針を定め開示・実施	62.7%	67.4%	89社	「方針を定め開示・実施」
経営トップの後継者育成【候補リストを作成】	-	29.1%	29.1%	28社	
経営トップの後継者育成【採用段階から区別】	-	8.2%	8.1%	5社	

実績指標	単位	貴社回答	回答平均値	
			全体	総合A
職掌別構成比率【総合職】				
職掌別構成比率【現業職】				
取締役（社内）平均年齢				
取締役（社内）最年少年齢				
執行役員平均年齢				
執行役員最年少年齢				
正社員女性比率	%	20.0	27.1	
正社員1000人あたり外国人社員数	人	2.8		
正社員100人あたり非正社員数	人	2.4		
正社員100人あたり継続雇用者数	人	4.4		
正社員平均年齢（男性）	歳			
正社員平均年齢（女性）	歳			
平均勤続年数（男性）	年			
平均勤続年数（女性）	年			

その他、各セクションの設問のうち、人材に関する重要な指標を数ページに見やすくまとめています。

# V-3. 主要設問集計データ

## ベンチマークレポート（ベーシック版） Sample

※ベンチマークレポートは、PDFでのご提供となります。

### 2. 健康経営関連認定／労働時間適正化と休暇取得／メンタルヘルス不調防止

