

# 人的資本情報開示支援サービス 商品概要

NIKKEI-R

2024年12月

# ポイント①スマートワーク経営の設計や各指針をもとにしたチェックシート

中分類	チェックポイント	必須レベル
開示義務化への対応	開示義務項目（女性管理職比率、男性育休、男女賃金格差）	1
	人材育成方針について、戦略・指標・目標がセットで開示されているか	1
	社内環境整備方針について、戦略・指標・目標がセットで開示されているか	1
人的資本経営の推進体制	経営層（CEOやCHRO等）のメッセージがある	2
	従業員と経営層の人材戦略や働き方に関する対話	3
	推進体の概要が示されている	2
経営戦略と人材戦略の連動	人材戦略がどのように経営戦略の達成に繋がるか、両戦略併せて明記し、説明されている	3
	上記を内包した図があるか	3
	上記の人材戦略とのつながりを明記した、KPIが設定されている	3
	上記の指標は指標は実績値・目標値・目標年を併せて開示しているか	3
人材活用分野の開示	特に重視している項目を開示しているか	1
	上記の指標は指標は実績値・目標値・目標年を併せて開示しているか	
	上記のKPIに対応した取り組みの記載がある（ただの取り組みではだめ）	
	自社のビジネスモデルや経営戦略ならでの指標を開示している	
	上記の指標を設定した理由・詳細な内容を説明している	
	上記の指標は実績値・目標値・目標年を併せて開示している	
人材投資分野の開示	特に重視している項目を開示している	
	上記の指標は指標は実績値・目標値・目標年を併せて開示している	
	上記のKPIに対応した取り組みの記載がある	

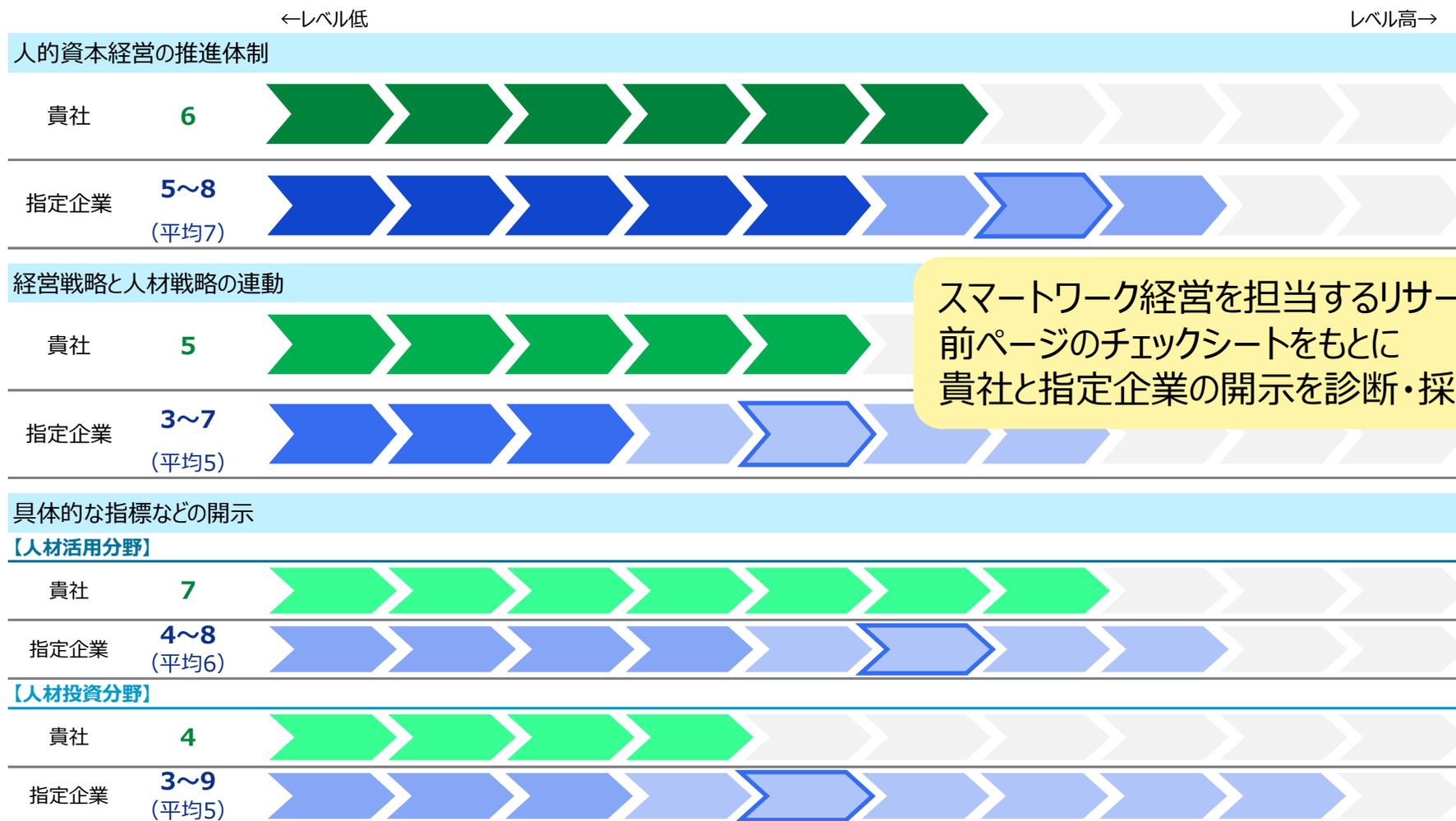
※図はイメージ

# ポイント②貴社の人的資本開示を指定企業と比較して把握

## I. 情報開示レベル診断

人的資本開示

### 2. 貴社開示資料の情報開示レベル診断：まとめ



スマートワーク経営を担当するリサーチャーが、前ページのチェックシートをもとに貴社と指定企業の開示を診断・採点します

貴社の開示を掲載

採点結果をもとに、貴社の開示における  
良いポイントと改善点を提示

○経営戦略やマテリアリティに連動した人材関連の記載がある

- ✓上記人材関連の記載に対するKPIが設定されていない
- ✓なぜその目標なのかの説明が欲しい

④スマートワーク経営の調査結果を用いた開示支援

人材投資分野の開示 調査結果から

○研修時間と研修費は回答企業平均と比べても高い水準にある。  
 ✓強みであるため積極的に開示したい。  
 どういった人材を育てれば経営戦略実現につながるのか、を説明しながら開示したい

調査結果を指定企業と比較、まだ開示されていない強みや、開示とセットで改善していきたい項目を提示します

1.一人当たり研修費 (BQ28)

		<b>貴社 50,000 円</b>				
		社数	最高	最低	平均	中央値
全体	731	600,000	0	65,000	40,000	
指定企業	7	80,000	15,000	43,000		

2.一人当たり研修時間 (BQ28)

		<b>貴社 30.0 時間</b>			
		社数	最高	最低	平均
全体	653	230			

※データはサンプル

## ⑤他社の優良開示例を紹介

### 人材活用分野の開示 他社開示例

- 経営戦略実現のために必要な人材の具体的な要件が記載されている
- 社内公募制度や資格取得奨励制度の実施・利用人数を経年で進捗管理

#### 他社の開示を掲載

貴社の今後の情報開示に役立つ、他社の開示を参考情報として掲示します